

Adjudicator
Justice and Public Safety
10-year term (with the possibility of renewal)
Open Competition
Edmundston and Saint John, NB

Interested in making a difference in our province? We encourage you to [Choose GNB!](#)

Who we are

The work we do has a positive impact on our communities and helps improve the everyday lives of New Brunswickers. Together, we are over 45,000 New Brunswickers who are passionate problem-solvers, who make a difference and are proud to call New Brunswick home.

The Department of Justice and Public Safety is dedicated to the rule of law, the promotion of the public interest, and the impartial administration of justice and works to improve the safety, security and resiliency of communities and citizens.

Adjudicators play a vital role in supporting an efficient and impartial justice system in New Brunswick. They are responsible for conducting hearings and issuing interim orders related to child protection, family law, intimate partner violence and other matters. Where appropriate, adjudicators work to promote case resolution using a non-adversarial, collaborative approach.

What you will do

The terms of your appointment may include one or more of the following responsibilities based on your areas of expertise:

- Conducting child protection hearings under the *Child and Youth Well-Being Act* as well as adult protection hearings under the *Family Services Act*. You would conduct interim hearings and case conferences and issue interim orders on procedural matters.
- Conducting Intimate Partner Violence Emergency Intervention Order hearings. Applications are made on an ex parte basis, and are heard between 8:30am to 4:30pm, seven days a week. These hearings are generally held remotely and require a swift determination period to ensure the safety of the applicant. Other duties include the coordination of service of the order and notification of partner agencies.
- Issuing interim orders and holding case conference hearings and related to the *Family Law Act* and the *Divorce Act*, under Rule 81 of New Brunswick's Rules of Court.
- Adjudicating hearings related to the *Small Claims Act*. These hearings are held across the province's eight judicial districts and therefore travel may be required.

Work environment

- Office locations: Edmundston, and Saint John, NB
- Work outside regular office hours may be required
- Travel may be required
- Flexible hybrid work arrangements are available

Your attitude, skills and interests are just as important as your area of study. We are looking for diverse backgrounds that bring a combination of the following:

Behavioural competencies

- Team leadership;
- Effective interactive communication;
- Analytical thinking/judgment;
- Impact and influence; and
- Information seeking.

Technical competencies

- Knowledge of relevant laws, judicial process, procedures and legal precedents; and
- Ability to use Microsoft Office technology and software.

Need to have

- A university degree in Law;
- A minimum of 10 years of membership in good standing at any Canadian Bar as well as a minimum of 10 years of related progressive legal experience;

- A good working knowledge of family law, a broad knowledge of the New Brunswick Rules of Court and familiarity with intimate partner violence abuse protocols.
- Must be a member in good standing with the Law Society of New Brunswick.

Successful candidates will be required to undergo a criminal history clearance and security clearance check.

Written and spoken competence in English and French is required. Please state your language capability.

You must demonstrate on your application how you have acquired the education and experience for this position. Your résumé should be in chronological order specifying education and employment in months and years including part-time and full-time employment.

Preference may be given to candidates that have completed accredited training in interest-based negotiation and/or mediation.

Subject to the response to this competition, candidates may be required to demonstrate on their application the asset qualifications in addition to the essential qualifications in order to be given further consideration.

Wage

\$158,808 to \$190,190 annually

What can GNB offer you?

- Opportunities for career growth, professional development and training;
- Free access to Employee and Family Assistance Program (EFAP) and services;
- Comprehensive benefits package and the Public Service Shared Risk Pension Plan;
- 1.25 days/month of paid vacation;
- One paid volunteer day per year to give back to your community.

How to apply

We encourage applicants to apply on-line at www.ere.gnb.ca, by mail at the following address **or** by email at of HRcompetitions.concoursRH@gnb.ca by **July 30, 2025** indicating competition number **R78-2025-0364**.

This competition may be used to fill future vacancies at the same level.

Department of Justice and Public Safety
Human Resources Branch
Marysville Place – 20 McGloin Street, 3rd floor
Fredericton, NB E3A 5T8
(506) 453-2719

We thank all those who apply, however, only those selected for further consideration will be contacted.

As per the *Civil Service Act*, veterans, who demonstrate they are among the most qualified, shall be given preference at the time of appointment.

We are an [Equal Employment Opportunity Program](#) contributing to the creation of a more balanced workforce that reflects the diversity of the province by removing barriers to employment and providing individualized supports to designated equity group members.

The New Brunswick Public Service: Improving the lives of New Brunswickers every day!
[Subscribe to our newsletter](#)

Adjudicateur/ Adjudicatrice
Ministère de la Justice et de la Sécurité publique
Mandat de 10 ans (avec possibilité de renouvellement)
Concours ouvert
Régions d'Edmundston et de Saint John

Vous souhaitez changer les choses dans notre province ? Nous vous encourageons à [Choisir le GNB !](#)

Qui sommes-nous?

Le travail que nous effectuons a des répercussions positives sur nos collectivités et permet d'améliorer la vie quotidienne de la population néo-brunswickoise. Nous sommes plus de 45 000 Néo-Brunswickois qui se passionnent pour la résolution de problèmes, qui exercent une influence sur le cours des choses et sont fiers de vivre ici au Nouveau-Brunswick.

Le ministère de la Justice et de la Sécurité publique se consacre à la primauté du droit, à la promotion de l'intérêt public et à l'administration impartiale de la justice. Il s'efforce d'accroître la sûreté, la sécurité et la résilience des collectivités et de la population.

Les juges jouent un rôle essentiel dans le soutien d'un système judiciaire efficace et impartial au Nouveau-Brunswick. Les juges sont chargés de présider des audiences et de rendre des ordonnances provisoires en matière de protection de l'enfance, de droit de la famille, de violence entre partenaires intimes et dans d'autres affaires. Si les circonstances s'y prêtent, les juges s'efforcent de favoriser la résolution des dossiers en utilisant une approche non conflictuelle et collaborative.

Vos responsabilités

Les conditions de votre nomination pourraient inclure une ou plusieurs des responsabilités suivantes, en fonction de vos domaines d'expertise :

- Présider des audiences en protection de l'enfance en vertu de la *Loi sur le bien-être des enfants et des jeunes*, ainsi que des audiences en protection des adultes en vertu de la *Loi sur les services à la famille*. Vous présiderez des audiences provisoires et des conférences de gestion de cas et vous rendrez des ordonnances provisoires sur des questions de procédure.
- Présider des audiences concernant des ordonnances d'intervention d'urgence dans les cas de violence entre partenaires intimes. Les demandes d'ordonnances sont faites par requêtes ex parte, sept jours sur sept entre 8h15 et 16h30. Ces audiences se tiennent généralement à distance et nécessitent une décision rapide afin de garantir la sécurité des personnes qui présentent une requête. Les autres tâches comprennent la coordination de la signification des ordonnances et la notification des agences partenaires.
- Rendre des ordonnances provisoires et tenir des conférences de cas liées à la *Loi sur le droit de la famille* et à la *Loi sur le divorce*, en vertu de la règle 81 des *Règles de procédure* du Nouveau-Brunswick.
- Statuer sur des dossiers en vertu de la *Loi sur les petites créances*. Ces audiences se tiennent dans les huit circonscriptions judiciaires de la province et peuvent donc nécessiter des déplacements.

Milieu de travail

- Emplacement des bureaux : Edmundston et Saint John
- Il peut être nécessaire de travailler en dehors des heures normales de bureau.
- Des déplacements peuvent être nécessaires.
- Des modalités de travail hybrides et flexibles sont offertes.

Votre attitude, vos compétences et vos intérêts sont tout aussi importants que votre domaine d'études. Nous recherchons des personnes dont les antécédents sont variés et qui comptent dans leur bagage une combinaison des éléments suivants :

Compétences comportementales

- Leadership d'équipe
- Communication Interactive Efficace
- Raisonnement analytique / jugement
- Impact et influence
- Recherche d'information

Compétences techniques

- Connaissance des lois pertinentes, du processus judiciaire, des procédures et de la jurisprudence
- Capacité à utiliser la technologie et les logiciels Microsoft Office

Compétences essentielles

- Être titulaire d'un diplôme universitaire en droit
- Être membre en règle depuis au moins 10 ans d'un barreau canadien et compter au moins 10 années d'expérience juridique progressive.
- Une bonne connaissance pratique du droit de la famille, une vaste connaissance des *Règles de procédure* du Nouveau-Brunswick et une bonne connaissance des protocoles relatifs à la violence entre partenaires intimes.
- Être membre en règle du Barreau du Nouveau-Brunswick.

Les personnes dont la candidature est retenue devront se soumettre à une vérification des antécédents criminels et obtenir une autorisation de sécurité.

La connaissance de l'anglais et du français à l'oral et à l'écrit est nécessaire. Veuillez préciser vos compétences linguistiques.

Vous devez démontrer dans votre dossier de candidature comment vous avez acquis la formation et l'expérience requises pour ce poste. Votre curriculum vitae doit être présenté en ordre chronologique et préciser les mois et les années d'études et d'expérience de travail à temps partiel et à temps plein.

La préférence pourrait être accordée aux personnes ayant terminé avec succès une formation accréditée en négociation ou en médiation fondée sur les intérêts.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que vous deviez faire état des qualifications constituant un atout, en plus des qualifications essentielles, pour que votre candidature soit étudiée plus attentivement.

Salaire

De 158 808 \$ à 190 190 \$ par an

Ce que le GNB peut vous offrir

- Régime complet d'avantages sociaux et régime de pension à risques partagés de la fonction publique
- Possibilités de formation, de perfectionnement professionnel et d'avancement
- Accès gratuit au Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) et aux services qu'il offre
- Une journée payée de bénévolat par année pour redonner à la communauté
- 1,25 jour/mois de congés payés

Comment soumettre une demande?

Nous invitons les candidates et les candidats à soumettre les documents susmentionnés par courriel électronique à l'adresse suivante : HRcompetitions.concoursRH@gnb.ca d'ici le **30 juillet 2025** en indiquant le numéro de concours **R78-2025-0364**.

Le présent concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants de même niveau.

Ministère de la Justice et de la Sécurité publique
Direction des ressources humaines
Place-Marysville – 20, rue McGloin, 3^e étage
Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3A 5T8
506-453-2719

Nous remercions toutes les personnes qui présenteront leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue pour l'étape suivante du processus.

Conformément à la *Loi sur la Fonction publique*, les anciens combattants qui démontrent qu'ils sont parmi les plus qualifiés auront la préférence au moment de la nomination.

Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Le [Programme d'égalité d'accès à l'emploi \(EAE\)](#) contribue à la création d'une main-d'œuvre plus équilibrée qui reflète la diversité de la province en éliminant les obstacles à l'emploi et en fournissant un soutien individualisé aux membres des groupes d'équité désignés.

La fonction publique du Nouveau-Brunswick : améliorer la vie des Néo-Brunswickois au quotidien!

[Abonnez-vous à notre infolettre](#)